

Eltera Gruppen Norge AS

POLICY FOR GRUNNLEGGENDE MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD

Kort om Eltera Gruppen Norge AS

Vår visjon er å være fremtidens førstevalg for alle våre kunder.

Eltera Gruppen Norge AS utfører elektroarbeid som installasjoner og rehabilitering av private boliger, næringsbygg, landbruk, offentlig bygg, parkeringsanlegg og industribygg. Vi har en solid stab med flere års erfaring, og et høyt faglig nivå fra installasjons- og servicevirksomhet.

Det er viktig for oss i Eltera Gruppen AS at vi ligger i front utviklingen, og blir et førstevalg for folk og bedrifter som skal ta de nye, grønne løsningene i bruk. Vi vil være med på å gjøre elektriske løsninger til et klart førstevalg for fremtiden.

Vi opplever allerede i dag rask vekst, og vår bransje vil få en sentral rolle når vi alle skal ta i bruk flere bærekraftige og grønne løsninger. Fremtiden blir mer og mer elektrisk, noe som skal komme til nytte for oss alle. Vi er stolte av å være en del av dette, men vi er også bevisst på risikoen knyttet til mennesker og miljø oppstrøms i vår verdikjede. Både på produksjonsnivå og i forbindelse med utvinning av råvarer.

Vår forpliktelse

Vår policy for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold beskriver vår forpliktelse, vesentlige risikoområder, samt hvordan vi jobber med å implementere denne policyen i praksis. Et økt fokus på menneskerettigheter og arbeidsforhold er en sentral del av en bærekraftig og ansvarlig verdikjede, og vår policy understreker ytterligere hva vi forventer av våre leverandører. Se også våre «Ethiske retningslinjer for leverandører/Code of Conduct».

Vi overholder relevante nasjonale og internasjonale lover, regler, forskrifter og normer i vår daglige virksomhet. Som en del av denne forpliktelsen jobber vi for å implementere vårt ansvar for å respektere menneskerettighetene i tråd med FNs veiledende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter (UN Guiding Principles on Business and Human Rights - UNGP) og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv.

Vi støtter FNs bærekraftsmål og respekterer alle internasjonalt anerkjente menneskerettigheter (fastsatt i «International Bill of Human Rights») og prinsippene fastsatt i ILOs erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet.

Som fastsatt i UNGP har alle selskaper et ansvar for å respektere menneskerettighetene, som betyr å forebygge og håndtere negative konsekvenser for mennesker i forbindelse med næringsvirksomhet.

Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger for å identifisere, forebygge, redusere og redegjøre for hvordan vi håndterer risiko for menneskerettighetsbrudd i vår virksomhet og vår verdikjede.

I tråd med norsk lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven), publiserer vi vår redegjørelse om våre aktsomhetsvurderinger. Vi svarer også på informasjonskrav om våre aktsomhetsvurderinger dersom eksterne parter ber om det.

Sentrale tema for Eltera Gruppen Norge AS

Vår virksomhet

Eltera Gruppen Norge AS respekterer de grunnleggende menneskerettighetene og arbeidstakerrettighetene til våre ansatte. Følgelig etterkommer vi all relevant norsk lovgivning for HMS, arbeidsmiljø, mangfold og antidiskriminering, ansattes organisasjonsfrihet og personvern. Våre HMS- rutiner og vår personalhåndbok styrer vårt daglige arbeid på disse områdene. Vi har i våre systemer for internkontroll implementert de regler bedriften er forpliktet å forholde seg til. Systemet skal sikre og verifisere at bedriften, til enhver tid, etterlever de lover og forskrifter som gjelder. Systemet oppdateres iht. lovpålagte endringer, og ved eventuelle avvik vil dette meldes inn og nødvendige tiltak iverksettes.

HMS, arbeidsmiljø og likestilling.

Ansatte i Eltera Gruppen Norge AS skal ha et godt og sunt arbeidsmiljø, med full trygghet mot fysiske og psykiske skadevirkninger, som gir grunnlag for en helsefremmende og meningsfylt arbeidssituasjon. Våre HMS-rutiner, etiske retningslinjer og personalhåndboken sikrer og ivaretar HMS på vår arbeidsplass.

Virksomheten vil gjennom gode HMS-rutiner forebygge nestenulykker, ulykker og helseskader og skape trivsel på arbeidsplassen.

Det legges stor vekt på at ansatte på alle nivå er kjent med, og respekterer, regler gitt i forhold til sikkerhetslovgivningen. For å oppnå dette gjennomføres jevnlig kursing både av teknisk og sikkerhetsmessig karakter.

For å oppnå våre mål vil vi:

- sørge for å gi alle ansatte nødvendig opplæring.
- ha kontinuerlig fokus på kompetanseutvikling og medarbeidertilfredshet.
- sørge for at nødvendige hjelpemidler stilles til disposisjon for å hindre uheldige fysiske belastninger.
- arbeide aktivt for at den enkelte arbeidstaker ikke utsettes for trakassering eller annen utilbørlig opptreden.
- korrigere årsakene til avvik for å hindre gjentagelse.

sørge for at enhver leder er ansvarlig for / gis myndighet til å etterleve lover, forskrifter og interne rutiner.

Vi respekterer personvernet til våre ansatte, kunder, og leverandører.

Ansatte oppfordres til å si fra om bekymringer som kan oppstå på arbeidsplassen. HMS-hendelser rapporteres via våre interne HMS-rutiner. Vår prosedyre for håndtering av mobbing og trakassering eller annen utilbørlig oppførsel og etiske bekymringer er lett tilgjengelig for alle ansatte.

Vår leverandørkjede

Eltera Gruppen Norge AS etterstreber å etablere kontinuitet og langsiktige forhold til leverandører, og vi har god oversikt over den delen av verdikjeden som er nærmest oss. Våre største leverandører er i hovedsak elektrogrossister som enten er norske aktører, eller europeiske leverandører som i økende grad selv er underlagt lover og regler som krever aktsomhetsvurderinger relatert til risiko for menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold i sin verdikjede. Dette gjør at risiko for negative konsekvenser for mennesker og miljø generelt er lav i denne delen av verdikjeden.

Vi skal være en bidragsgiver til ansvarlig næringsliv og til bærekraftig verdikjede. Det er viktig for oss i Eltera Gruppen Norge AS at vi ligger i front av utviklingen, og blir et førstevalg for folk og bedrifter som skal ta de nye, grønne løsningene i bruk. Vi vil være med på å gjøre elektriske løsninger til et klart førstevalg for fremtiden. Vi er imidlertid opptatt av at slike løsninger ikke skal gå på bekostning av sosiale forhold, og vi er bevisste på at det kan være utfordringer lengre oppstrøms i vår verdikjede, både på produksjonsnivå og i forbindelse med utvinning av råvarer. Vi ønsker å forebygge og håndtere negative påvirkninger på mennesker og miljø som kan oppstå i forbindelse med virksomheten vår. Fokuset rettes ikke bare mot våre egne aktiviteter, men også på vår leverandørkjede og forretningsforbindelser.

Globale utfordringer

Eltera Gruppen Norge AS er en liten del av en global bransje og verdikjede, og vi er kjent med at finnes utfordringer både i produksjon og på råvarenivå.

Det at varer vi kjøper fra leverandører er produsert i Norge eller EU trenger ikke være noen garanti for at ledd nedover i leverandørkjeden er risikofrie. En stor utfordring i gjennomføringen av våre aktsomhetsvurderinger er at leverandørkjeden bak første ledd kan være kompleks og uoversiktlig. Derfor er en av de mest vesentlige risikoene i bransjen mangelen på transparens nedover i verdikjeden. Risikonivået vil i stor grad avhenge av hvilken region eller land råvarematerialet er hentet fra. Risikoen antas å være noe lavere for montering/sammenstilling, og at risikoen er størst ved produksjon av komponenter. Produksjon og råvareutvinning for innsatsfaktorer i vår bransje kan finne sted i geografiske regioner der det historisk sett har vært kontroversielle forhold knyttet til menneskerettigheter.

Eltera Gruppen Norge AS er kjent med at det finnes utfordringer knyttet til verdikjeden for elektronikk både i produksjon og på råvarenivå. En stor utfordring i arbeidet med å kartlegge, avdekke og vurdere risiko i leverandørkjeden er sporbarhet bakenfor første ledd og lengre ned i leverandørkjeden. Dette gjør at prosessen kan være komplisert ettersom veien fra råvare til produkt ofte går gjennom mange ledd før produktet leveres til oss. Vi er en liten del av en global verdikjede, og utfordringen vi står overfor med å sikre ansvarlighet i vår verdikjede er ikke unik. Dette er utfordringer som ingen enkelt selskap kan håndtere alene, og som det vil kunne ta lang tid å løse.

Innsatsfaktorer for produksjon av produkter innenfor elektronikk og bakenforliggende råvarer som metaller og mineraler kan være knyttet til risiko for blant annet:

- Tvangsarbeid
- Barnearbeid
- Manglende fagforeningsfrihet og kollektive avtaler
- Diskriminering på bakgrunn av kjønn, etnisitet, og sosial status

- Helse og sikkerhet på arbeidsplassen, inkludert eksponering for farlige kjemikalier og stoffer
- Lønn- og arbeidstidsforhold

Dette er risikoområder som gjelder generelt for industriproduksjon i flere land i Asia.

Vi tar vår del av ansvaret ved å sette klare forventninger til leverandører.

Eltera Gruppen Norge AS forventer det samme av våre leverandører som vi gjør av oss selv. Dette innebærer at alle ansatte og andre som berøres av virksomheten behandles med verdighet og respekt. Vi forventer at leverandører og andre forretningspartnere følger våre etiske retningslinjer for leverandører, som inkluderer en forventning om å følge globale minstestandarder, nemlig respekt for internasjonale menneskerettigheter og standarder for anstendig arbeid, inkludert forebygging og håndtering av tvangsarbeid og barnearbeid. Vi undersøker våre leverandører på deres forpliktelse til menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter og deres egne aktsomhetsvurderinger.

Vi ber også våre leverandører om å dokumentere sine aktsomhetsvurderinger. Hvis vi identifiserer direkte koblinger til alvorlige menneskerettighetsbrudd i noen komponenter av produktene våre, vil vi gå i dialog med leverandøren for å ta opp problemet. Hvis identifiserte overgrep ikke blir adressert og utbedret etter en rimelig tidsperiode, kan kontrakter suspenderes eller avsluttes.

Sammen med andre aktører i bransjen, leverandører, myndigheter og andre interessenter ønsker vi å bidra til en bærekraftig leverandørkjede der den sosiale pilaren ivaretas.

Kontinuerlige aktsomhetsvurderinger

Vår forpliktelse til å respektere menneskerettigheter og standarder for anstendig arbeid er implementert i tråd med UNGP og OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv (figur 1). Denne tilnærmingen innebærer blant annet at:

- Øverste ansvar ligger hos selskapets ledelse og styre.
- Forpliktelsen og tilhørende policy forankres i selskapets styringssystem og rutiner.
- Alle ansatte gjøres oppmerksom på våre forpliktelser og sin rolle i å bidra til gjennomføring.
- Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger for vår leverandørkjede og krever det samme fra våre leverandører.
- Vi etablerer rutiner for regelmessige aktsomhetsvurderinger og rapportering i tråd med åpenhetsloven.
- Vi følger opp informasjon om negative konsekvenser og vesentlige risiko for ansatte og andre berørt av vår virksomhet.
- Vi skal ha en lav terskel for å ta opp problematiske forhold, enten de skulle oppstå internt eller gjennom våre forretningsforhold.
- Etterlevelsen av vår policy for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennomgås årlig.



De seks trinnene i OECDs modell for aktsomhetsvurderings-prosessen

Ansvar

Policyen er godkjent av styret. Konsernsjefen er ansvarlig for gjennomføringen.

Åpenhet om hvordan vi jobber med respekt for menneskerettigheter

I samsvar med åpenhetsloven publiserer vi redegjørelsen om våre aktsomhetsvurderinger på vår nettside. Vi publiserer oppdatert redegjørelse årlig.

Vi svarer på henvendelser i samsvar med åpenhetslovens informasjonsplikt.

Kontakt: apenhet@elteragruppen.no

Referanser

[FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter \(UNGP\)](#)

[OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper](#)

[OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv](#)

[Åpenhetsloven](#)